

الرقم:.....التاريخ / / ٢٠٢٠

الموضوع:.....

المرفقات:.....



المملكة العربية السعودية
جمعية التنمية الأهلية بالمحفر
تحت إشراف المركز الوطني
لتنمية القطاع غير الربحي
ترخيص/ ١٠٠٠٥٦٦٣٠٠

سياسة التطوع لجمعية التنمية الاهلية بالمحفر



المادة (١) مقدمة:

تهدف هذه السياسة إلى تنظيم العمل التطوعي داخل الجمعية بما يتوافق مع نظام العمل التطوعي الصادر بقرار مجلس الوزراء، من خلال وضع إطار واضح للعلاقة بين الجمعية والمتطوعين، وتحديد الأدوار والمسؤوليات والحقوق والواجبات، بما يساهم في تعزيز ثقافة التطوع وتحقيق أهداف الجمعية المجتمعية.

المادة (٢): نطاق السياسة

تسري هذه السياسة على جميع الأنشطة والمبادرات والبرامج التطوعية التي تنفذها الجمعية أو تشرف عليها، وتشمل كافة أنواع المتطوعين سواء كانوا أفرادًا أو فرقًا، وبجميع أشكال المشاركة التطوعية.

المادة (٣): التعاريف

- **العمل التطوعي:** كل جهد يقدمه شخص طوعي أو اعتباطي بإرادته الحرة دون مقابل مادي أو معنوي لخدمة المجتمع.
- **المتطوع:** الشخص المسجل لدى الجمعية كمشارك في أحد برامجها التطوعية.
- **الفريق التطوعي:** مجموعة من المتطوعين يعملون ضمن كيان تطوعي معتمد لتنفيذ مبادرات محددة تحت إشراف الجمعية.
- **سجل المتطوعين:** قاعدة بيانات تحتفظ بها الجمعية لتوثيق بيانات المتطوعين وساعاتهم وخبراتهم.
- **الجهة المستفيدة:** الجمعية بصفقتها غير ربحية تستفيد من جهود المتطوعين لتنفيذ أنشطتها.

المادة (٤): أشكال وأنماط التطوع

- حسب المدة:
 - دائم
 - مؤقت (مناسبات، حملات، فعاليات)
- حسب الأسلوب:
 - حضوري (ميداني)

جمعية التنمية الأهلية
بالمحفر

افتراضي

○ فردي

○ ضمن فريق تطوعي

المادة (٥): آلية تسجيل المتطوعين

- يُسجّل المتطوع من خلال المنصة الوطنية للعمل التطوعي أو عبر قنوات التسجيل الرسمية للجمعية.
- تُشترط موافقة الجمعية واعتمادها للمتطوع بعد دراسة طلبه ومطابقته لمتطلبات الفرص التطوعية المتاحة.
- تُوقع اتفاقية تطوع توضح نطاق العمل، المهام، الحقوق والواجبات.
- يُمنح المتطوع بطاقة تعريفية إلكترونية أو ورقية.

المادة (٦): حقوق المتطوع

- بيئة تطوعية آمنة ومحترمة.
- الحصول على التدريب اللازم.
- توفير الأدوات والتجهيزات المطلوبة.
- صرف نفقات (نقل، إعاشة، سكن) إن وُجدت.
- شهادة تطوع موثقة من الجمعية.
- تعويض في حال الإصابة أو العجز (وفق النظام).
- التكريم والتحفيز حسب جهود المتطوع.

المادة (٧): واجبات المتطوع

- الالتزام بالأنظمة والتعليمات الداخلية للجمعية.
- المحافظة على السرية المهنية والعهد.
- احترام التعليمات وعدم التصريح الإعلامي دون إذن.
- تنفيذ المهام المكلف بها بدقة وأمانة.
- عدم استغلال العمل التطوعي لتحقيق مكاسب شخصية.
- الالتزام بالحضور والانضباط في الفعاليات المسندة إليه.

المادة (٨): التزامات الجمعية



جمعية التنمية الأهلية
بالمحفر

- تحفيز وتكريم المتميزين.
- توثيق الساعات التطوعية.
- التعامل مع التظلمات والشكاوى باحترافية.
- رفع تقارير دورية عن العمل التطوعي إلى الجهات المختصة.

المادة (٩): إنهاء المشاركة التطوعية

- للجمعية حق إنهاء مشاركة المتطوع عند الإخلال بالسياسة أو إخلاله بمهامه.
- وللمتطوع حق الانسحاب بعد إشعار الجمعية بما لا يخل بتنفيذ البرامج المعتمدة.

المادة (١٠): أحكام عامة

- لا يجوز استخدام المتطوعين في أنشطة ذات عائد ربحي.
- تلتزم الجمعية برفع بيانات المتطوعين وساعاتهم في المنصة الوطنية.
- تعتبر هذه السياسة جزءاً من أنظمة الجمعية وتخضع للمراجعة الدورية.

اعتماد مجلس الإدارة

بعد الاطلاع على (سياسة التطوع الجمعية للتنمية الاهلية في المحفر)

فقد قرر المجلس في اجتماعه رقم (١)

والذي عقد يوم (السبت) الموافق ١٠ / ٢ / ٢٠٢٤ م ما يلي :

أولاً : الموافقة على (سياسة التطوع لجمعية التنمية الاهلية بالمحفر)

بالصيغة المرفقة بهذا القرار .

ثانياً : تسري أحكام هذه اللائحة اعتباراً من ١٠ / ٢ / ٢٠٢٤ م

وعلى ذلك تم التوقيع وبالله التوفيق .

توقيع أعضاء مجلس الإدارة على سياسة التطوع
لجمعية التنمية الاهلية بالمحفر

م	الاسم	الصفة الاعتبارية	التوقيع	التاريخ
١	عايد مسند عسل الشمري	رئيس مجلس الإدارة		١٠ / ٢ / ٢٠٢٤ م
٢	عابد عبدالله حمدان الشمري	نائب الرئيس		١٠ / ٢ / ٢٠٢٤ م
٣	محشم خلف كميان الشمري	عضو مجلس إدارة		١٠ / ٢ / ٢٠٢٤ م
٤	سعدى لافي حميدان الشمري	عضو مجلس إدارة		١٠ / ٢ / ٢٠٢٤ م
٥	فواز سعود نزال الشمري	عضو مجلس إدارة		١٠ / ٢ / ٢٠٢٤ م

